**Анкета**

**«Изучение уровня развития гибких навыков у педагогов**

**(Soft skills)»**

**Уважаемый коллега!**

Одна из задач проекта «Современная школа» в национальном проекте «Образование» - обновление ФГОС с учетом «гибких» компетенций. Это так называемая модель 4К - 4 ключевых компетенции, названия которых начинаются на букву К. Их необходимо развивать каждому школьнику, чтобы в будущем быть востребованным на рынке труда.

Вот эти компетенции (гибкие навыки):

* **Критическое мышление** — способность критически оценивать информацию, поступающую извне, анализировать её и проверять на достоверность, видеть причинно-следственные связи, отбрасывать ненужное и выделять главное, делать выводы.
* **Креативность** — любознательность и продуцирование собственных идей; обработка предложенных идей; умение нешаблонно мыслить, находить неожиданные решения проблемы, гибко реагировать на происходящие изменения; сопротивляться преждевременному завершению, преодолевать трудности, быть устойчивым к неопределенности.
* **Коммуникативные навыки** — умение общаться, доносить свою мысль, слышать собеседника, договариваться; оценка ситуации и результатов взаимодействия.
* **Координация и командность** — способность работать в команде, брать на себя как лидерские, так и исполнительские функции, распределять роли, контролировать выполнение задач.

Никакие знания и навыки не передаются иначе как от человека к человеку. За каждым успешным человеком в любой сфере деятельности всегда есть учитель, всегда есть наставник. Данная анкета направлена на изучение уровня развития гибких навыков у педагогов.

****

**Инструкция:** оцените уровень развития гибкого навыка лично у Вас, отметьте знаком «+» в соответствующей графе. **Помните:** важно себя не переоценить и не недооценить. Постарайтесь наиболее честно ответить себе - на каком уровне у Вас находится тот или иной навык. Далее Вы сможете использовать это для наиболее эффективного составления своего индивидуального плана развития (ИПР).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Уровень развития гибкого навыка** | **Критическое мышление** | **Креативность** | **Коммуникация** | **Координация - командность** |
| **5 – мастер** (уровень развития, при котором Вы являетесь авторитетом и экспертом, Вы способны передавать другим необходимые знания и умения для освоения и развития данного навыка) |  |  |  |  |
| **4 – продвинутый пользователь** (особо высокая степень развития навыка, Вы способны применять навык в нестандартных ситуациях или ситуациях повышенной сложности) |  |  |  |  |
| **3 – опытный** (Вы полностью освоили данный навык, с помощью навыка эффективно справляетесь со всеми стандартными ситуациями) |  |  |  |  |
| **2 – развивающийся** (находитесь в процессе освоения данного навыка, понимаете его важность, но не всегда эффективно применяете его) |  |  |  |  |
| **1 – «зеленый»** (Вы не владеете навыком, не понимаете его важность, не пытаетесь применять и развивать данный навык) |  |  |  |  |

***Выражаем Вам благодарность за участие в анкетировании!***

**Глоссарий**

**Жесткие навыки** (hard-skills) - навыки, связанные с конкретной профессиональной деятельностью, легко поддающиеся измерениям при помощи экзаменов и аттестаций, например, владение иностранным языком, специализированными компьютерными программами, вождение транспортного средства.

**Гибкие навыки** (мягкие компетенции, soft-skills) - социально-психологические навыки, которые пригодятся в большинстве жизненных ситуаций: коммуникативные, лидерские, командные, публичные, «мышленческие» и другие.

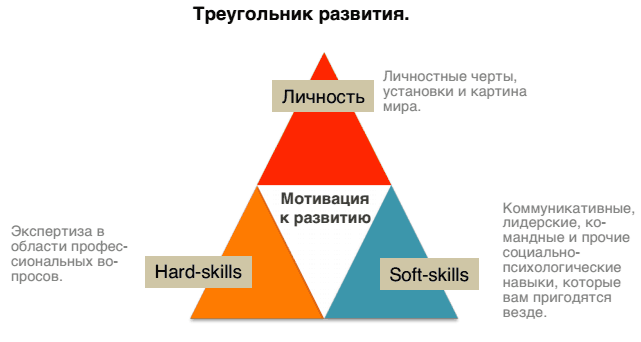
**Digital- skills** -цифровые навыки.

**Self-менеджмент** - вид человеческой деятельности по управлению собой для достижения поставленной цели; реализуется через навыки правильного планирования, деловых переговоров, управления временем, лидерства и самомотивации.

**Time-менеджмент** - один из гибких навыков self-менеджмента, помогает эффективно управлять своим временем.

**Ментворкинг** - путь получения новых знаний и умений, заключающийся в обучении у других; работа с наставником, обладающим высоким уровнем развития определенной компетенции.

**Воркшопы** - коллективные методы обучения, направленные на развитие гибких навыков: дискуссионный клуб, марафон, тимбилдинг, мастерская, мозговой штурм, квест и др.



Сделайте свое обучение и развитие непрерывным процессом: получайте новый опыт, знакомьтесь с новыми профессионалами, берите на себя более сложные задачи, используйте новые инструменты в жизни, и главное - делайте это постоянно.

**АВГУСТОВСКАЯ ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ**

**От задач к решениям: ключевые ориентиры развития**

**муниципальной системы образования города Кургана**

**в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование»**

Конкурентные преимущества получат те люди, которые не просто обладают набором интересных и важных знаний, а обладают тем, что сегодня называют soft skills — и креативным, и плановым, и другими видами мышления.

В.В.Путин

****

**Курган - 2019**